



I CURSO PRÁCTICO DE SEGURIDAD SOCIAL LOGROÑO

«Si la educación te parece cara **prueba con la ignorancia**»

Albert Einstein

LUGAR DE CELEBRACIÓN
UNIVERSIDAD DE LA RIOJA
Edificio Quintiliano. C/ La Cigüeña 60
26006 Logroño

Organizan



Colaboran



RELACIÓN DE DOCENTES

(por orden alfabético)

D. Jesús Anda Armas.

Subdirector Provincial de Información Administrativa y Subsidios del Instituto Nacional de la Seguridad Social.

D. Fernando Beltrán Aparicio.

Abogado Laboralista de Garrigues Norte

D. Javier Benito de Ana.

Jefe de la Sección de Recaudación y coordinador de la Unidad de Atención al Usuario de la Tesorería General de la Seguridad Social.

D. Manuel García García.

Profesor colaborador del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de La Rioja.

D. Joaquín García Murcia.

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Complutense de Madrid.

D. Javier García Nieto.

Presidente del Ilustre Colegio de Graduados Sociales de La Rioja.

D. Rafael González Rodríguez.

Jefe de la Unidad Recaudatoria Ejecutiva (URE) núm.26/01 de la Tesorería General de la Seguridad Social.

D. Luís Loma Osorio Faurie.

Magistrado del Tribunal Superior de Justicia de La Rioja.

D. José Luis Monereo Pérez.

Catedrático de Derecho de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada.

D. José Luis Montalvo Fernández.

Jefe de Sección de Incapacidad Permanente del Instituto Nacional de la Seguridad Social y Secretario Titular del Equipo de Valoración de Incapacidades (EVI).

D. ^a Carmen Navarro Sierra.

Subdirectora Provincial de Incapacidad Permanente y control de pensiones del Instituto Nacional de la Seguridad Social.

D. ^a Carmen Ortiz Lallana.

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de La Rioja.

D. Juan Parras Jiménez.

Letrado de la Tesorería General de la Seguridad Social.

D. Javier Quintana Gamo.

Subdirector Provincial de Jubilación, Muerte y Supervivencia de la Dirección Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social.

D. Javier Rodríguez Pérez.

Director de la Administración núm. 26/01 de la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social de La Rioja.

D. ^a M. ^a Victoria Rubio Lerena.

Profesora colaboradora del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de La Rioja.

D. Luis Fernando Santos del Valle.

Profesor asociado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de La Rioja. Secretario Judicial.

D. ^a Begoña Sesma Bastida.

Profesora colaboradora del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de La Rioja.



I CURSO PRÁCTICO DE SEGURIDAD SOCIAL LOGROÑO

FECHA

Del 6 de octubre de 2011 al 20 de enero de 2012.

HORARIO

Jueves y viernes de 16:30 h. a 20:30 h.

DURACIÓN

84 horas lectivas.
21 sesiones (4 horas/sesión).

TEXTO INTRODUCTORIO

Para la adecuada puesta en marcha y el óptimo funcionamiento de la empresa, resulta imprescindible el conocimiento de los diferentes aspectos que afectan a los Recursos Humanos. Pero, además es necesario conocer los aspectos relativos al régimen de Seguridad Social de los trabajadores, y no sólo en las cuestiones relativas a las prestaciones, sino también y de manera muy especial, en aquellas que afecten a las obligaciones empresariales de afiliación, alta, cotización y gestión de la Seguridad Social.

Pero, la Seguridad Social resulta atractiva también desde el punto de vista personal y profesional. Se trata de una disciplina fuertemente conectada con la realidad social, de carácter práctico y muy útil.

Un elevado porcentaje de la población se encuentra protegido por el sistema de Seguridad Social del que se hacen eco los medios de comunicación orales o escritos, por los constantes cambios que experimenta para adaptarse a las nuevas necesidades económicas y sociales. Las prestaciones familiares, por maternidad o paternidad o las pensiones de jubilación, son, entre otras, cuestiones de máxima actualidad. Es, además, una disciplina central para cualquiera de las salidas profesionales relacionadas con el mundo del trabajo.

Atendiendo a esta realidad, el Curso proporcionará al alumno los conocimientos necesarios y una formación especializada y eminentemente práctica en materia de Seguridad Social, en sus aspectos de gestión –afiliaciones, altas y bajas, inscripción de empresas, cotización y recaudación de cuotas– y sustantivos –pensiones, subsidios y otras prestaciones del sistema–.

Para ello, su Dirección y la Docencia impartida estará a cargo de profesores universitarios, Técnicos y Letrados de las Direcciones Provinciales del Instituto Nacional de la Seguridad Social y la Tesorería General de la Seguridad Social y profesionales de otros ámbitos, cuya vida profesional se centra en diferentes ámbitos de la Seguridad Social.

OBJETIVOS

- Proporcionar un conocimiento plenamente actualizado y práctico de la normativa reguladora de la Seguridad Social y su aplicación.
- Describir las tendencias actuales de la Seguridad Social.
- Dar a conocer las implicaciones del sistema de Seguridad Social, en sus diferentes aspectos, sustantivo e instrumental.
- Identificar los principios básicos que rigen el Sistema de la Seguridad Social español.
- Analizar su ámbito subjetivo y de cobertura, el riesgo social sobre el que se proyecta y las contingencias protegidas.
- Dominar los conocimientos sobre la gestión de las Seguridad Social; no sólo en los aspectos atinentes a su estructura, sino también en lo relativo a la afiliación, altas y bajas de los trabajadores, así como su régimen económico, en general y de las cotizaciones en particular.
- Cumplimentar correctamente los trámites administrativos necesarios para dar de alta o baja a un trabajador en el Régimen General de Seguridad Social.
- Calcular los costes de las cuotas que la empresa debe abonar a la Seguridad Social y aquellas cuyo abono corresponde al trabajador.
- Identificar las diferentes prestaciones, a nivel contributivo y no contributivo, y su régimen jurídico y económico, diferenciándolas de las demás.
- Adquirir los conocimientos y desarrollar las habilidades prácticas necesarias para detectar la problemática y las cuestiones que la Seguridad Social plantea en sus diferentes aspectos y proponer soluciones u optar por las ya propuestas.

DIRIGIDO A

- Titulados en Derecho, Relaciones Laborales, Ciencias del Trabajo, Turismo, Dirección y Administración de empresas y, en general, diplomados y licenciados en las ramas sociales.
- Graduados Sociales.
- Economistas.
- Empresarios y personal gestor de las empresas.
- Gestores en general.
- Funcionarios de entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social.
- Funcionarios del Servicio Público de Empleo.
- En general, todo tipo de personal con experiencia o cuya profesión se relacione con el ámbito de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social, que deseen actualizar o ampliar su formación.



CONTENIDO DEL CURSO

MÓDULO 1. INTRODUCCIÓN: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. FUNDAMENTOS Y ORDENAMIENTO JURÍDICO.

Presentación del curso.

- Tema 1. Los modelos de Seguridad Social.
 - 1.1. Nacimiento.
 - 1.2. Consolidación y expansión.
 - 1.3. Crisis y reformas.
- Tema 2. La formación de la Seguridad Social Española.
 - 2.1. Principios informadores.
 - 2.2. Desarrollo.
- Tema 3. Noción de la Seguridad Social.
- Tema 4. Regulación y sistema de fuentes.
- Tema 5. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas.

MÓDULO 2. CAMPO DE APLICACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

- Tema 1. Estructura general del sistema de la Seguridad Social.
- Tema 2. El régimen general de la Seguridad Social: campo de aplicación.
 - 2.1. Inclusión genérica de los trabajadores por cuenta ajena.
 - 2.2. Inclusiones expresas.
 - 2.3. Inclusiones por asimilación y mediante técnicas singulares.
 - 2.4. Inclusiones por integración de regímenes y entidades.
 - 2.5. Exclusiones.
- Tema 3. La protección asistencial de la Seguridad Social.

MÓDULO 3. GESTION DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

- Tema 1. El sistema público de la Seguridad Social y su administración. Estructura general.
- Tema 2. Entidades gestoras y servicios comunes.
 - 2.1. Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
 - 2.2. Instituto Nacional de la Salud (INSALUD)
 - 2.3. Instituto de Migraciones y Servicios Sociales (IMSERSO).
 - 2.4. Instituto Social de la Marina (ISM).
 - 2.5. Instituto Nacional de Empleo (INEM).
 - 2.6. Servicios Comunes. Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) y otros.
- Tema 3. Entidades colaboradoras.
 - 3.1. Las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social.
 - 3.2. Colaboración obligatoria y voluntaria de las empresas.

MÓDULO 4. ACTOS DE ENCUADRAMIENTO. INSCRIPCIÓN, AFILIACIÓN; ALTAS Y BAJAS.

- Tema 1. Introducción: los actos de encuadramiento.
- Tema 2. La inscripción de empresa.
- Tema 3. Actos administrativos de inclusión en el sistema de Seguridad Social. Afiliación. Alta y baja de los trabajadores. Situaciones asimiladas al alta. Situaciones asimiladas al alta de configuración legal o jurisprudencial. Alta mediante convenio especial. Mecanismos legislativos y jurisprudenciales de relativización del requisito de alta. Variación de datos.

- Tema 4. Deberes y responsabilidades derivadas del incumplimiento de los actos de encuadramiento. Responsabilidades administrativas. Responsabilidades en orden a las prestaciones: asistencia sanitaria. Prestaciones económicas.

MÓDULO 5. ASPECTOS FINANCIEROS DE LA SEGURIDAD SOCIAL. COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN.

- Tema 1. Régimen económico de la Seguridad Social. Fuentes de financiación.
- 1.1. Fuentes de financiación del régimen público de la Seguridad Social.
 - 1.2. Naturaleza jurídica de las cuotas.
 - 1.3. Atención a los gastos. Reparto versus capitalización. Los fondos de estabilización y reserva.
 - 1.4. El patrimonio y el presupuesto de la Seguridad Social.
- Tema 2. La cotización. Sistema.
- 2.1. Concepto, sistema y dinámica del derecho.
 - 2.2. Estructura de la obligación de cotizar: base de cotización, tipo y cuota.
 - 2.3. Supuestos especiales de cotización.

MÓDULO 6. LA GESTION RECAUDATORIA.

- Tema 1. La gestión recaudatoria. El procedimiento recaudatorio: en periodo voluntario y en vía ejecutiva.
- Tema 2. Administración electrónica de la Seguridad Social. Programa Red. Aplicación a afiliaciones, altas, bajas y cotización. Cálculo electrónico de la cotización. Aspectos aplicativos.
- Tema 3. Recaudación ejecutiva: cuestiones prácticas, prelación de créditos, derivaciones de responsabilidad y procedimientos concursales

MÓDULO 7. ACCION PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL. RIESGO SOCIAL, CONTINGENCIAS PROTEGIDAS Y PRESTACIONES.

- Tema 1. El concepto de riesgos profesionales y comunes.
- Tema 2. El concepto de Accidente de Trabajo (AT).

- 2.1. Concepto general.
- 2.2. Inclusiones expresas.
- 2.3. Situaciones excluidas.

Tema 3. Enfermedad Profesional (EP).

Tema 4. Acción protectora común a todos los riesgos.

Tema 5. Prestaciones de la Seguridad Social.

- 5.1. Características de las prestaciones.
- 5.2. Naturaleza y clases.
- 5.3. Requisitos para causar derecho a las prestaciones.
- 5.4. Garantías.
- 5.5. Régimen fiscal.

Tema 6. Especial referencia a las pensiones del sistema.

- 6.1. Consideraciones como pensiones públicas.
- 6.2. Limitación de la cuantía inicial y revalorización de las pensiones.
- 6.3. Complementos para pensiones inferiores a las mínimas.
- 6.4. Incompatibilidades.
- 6.5. Registro de las prestaciones sociales públicas.

MÓDULO 8. ASISTENCIA SANITARIA.

Tema 1. Concepto de asistencia sanitaria.

Tema 2. Sujetos protegidos.

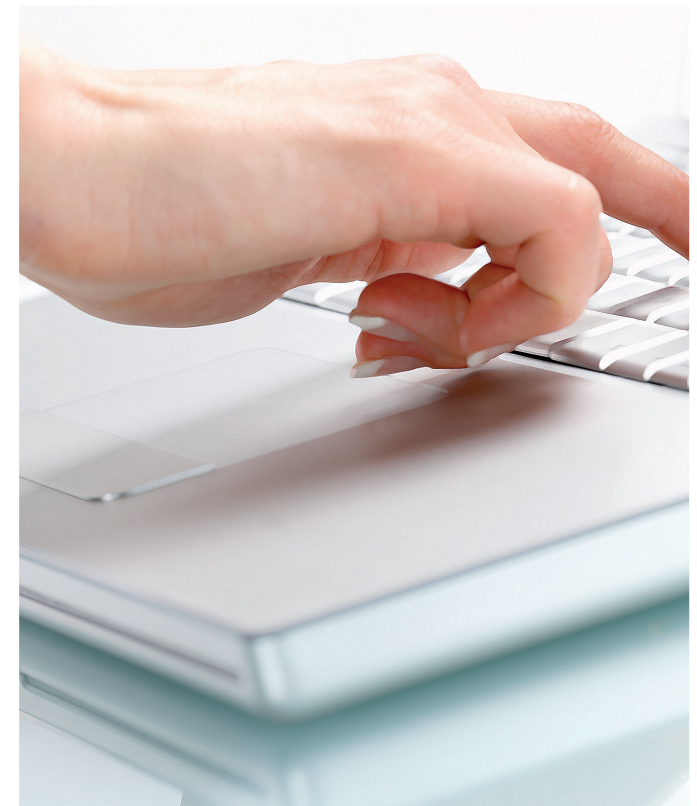
Tema 3. Contenido de la prestación de la asistencia sanitaria.

- 3.1. Prestaciones médicas.
- 3.2. Prestaciones farmacéuticas.
- 3.3. Prestaciones complementarias.
- 3.4. Derecho a la elección del facultativo.
- 3.5. Servicios de información y documentación sanitaria.
- 3.6. Asistencia sanitaria consecuencia de un AT y/o EP.

Tema 4. Dinámica del derecho a la prestación de asistencia sanitaria: nacimiento, duración y extinción.

Tema 5. Reintegro de gastos médicos.

Tema 6. Gestión. El Sistema Nacional de Salud y la ordenación de los servicios de salud. Las nuevas formas de gestión de la sanidad.



DIRECCIÓN DEL CURSO
D.ª Carmen Ortiz Lallana.

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de la Rioja.

MÓDULO 9. PRESTACIONES POR INCAPACIDAD TEMPORAL

- Tema 1. Delimitación conceptual de la Incapacidad Temporal (IT).
- Tema 2. Beneficiarios.
- Tema 3. Prestación económica de Incapacidad Temporal.
- 3.1. Base reguladora.
 - 3.2. Nacimiento del derecho al percibo del subsidio.
 - 3.3. Duración del derecho al percibo de la prestación por IT.
 - 3.4. Pago.

- 3.5. Extinción del derecho.
- 3.6. Prórroga de la prestación.
- 3.7. Pérdida del derecho.

- Tema 4. Prestaciones recuperadoras.
- Tema 5. Efectos de la IT sobre el contrato de trabajo.
- Tema 6. Cotización durante la situación de IT.
- Tema 7. Supuestos específicos.
- Tema 8. Control y tramitación de la IT.
- Tema 9. Documentación.
- Tema 10. Reconocimiento de la prestación.

MÓDULO 10. PRESTACIONES DE MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO.

- Tema 1. Prestación por maternidad: delimitación conceptual.
- Tema 2. Beneficiarios.
- Tema 3. Prestación económica.
 - 3.1. Subsidio.
 - 3.2. Nacimiento del derecho.
 - 3.3. Duración del derecho.
 - 3.4. Gestión.
 - 3.5. Extinción del derecho.
 - 3.6. Denegación, anulación y suspensión del derecho.
- Tema 4. Cotización.
- Tema 5. Supuestos específicos.
- Tema 6. Tramitación. Riesgo durante el embarazo.
 - 6.1. Delimitación conceptual.
 - 6.2. Beneficiarios.
 - 6.3. Prestación económica.
 - 6.3.1. Subsidio.
 - 6.3.2. Nacimiento del derecho.
 - 6.3.3. Duración del derecho.
 - 6.3.4. Gestión.
 - 6.3.5. Extinción del derecho.
 - 6.3.6. Denegación, anulación y suspensión del derecho.
 - 6.4. Cotización.
 - 6.5. Supuestos específicos.

MÓDULO 11. PRESTACIONES POR INCAPACIDAD PERMANENTE.

- Tema 1. Regulación normativa de la Incapacidad Permanente (IP).

- Tema 2. Relación entre IT e IP.
- Tema 3. Hecho causante de la IP.
- Tema 4. Requisitos para la determinación de la IP.
- Tema 5. Responsabilidad del pago.
- Tema 6. Procedimientos para el reconocimiento de la IP (EVI).
- Tema 7. Los grados de IP y su valoración: IP Parcial, IP Total, IP Absoluta y Gran Invalidez.
- Tema 8. La revisión de las prestaciones de IP.
- Tema 9. Extinción de la prestación de IP.
- Tema 10. Mejoras voluntarias de la prestación de IP reconocidas convencionalmente.
- Tema 11. La IP en su modalidad no contributiva: regulación, prestaciones, beneficiarios de la prestación no contributiva y financiación de la prestación no contributiva.

MÓDULO 12. MUERTE, SUPERVIVENCIA Y PRESTACIONES A FAVOR DE FAMILIARES.

- Tema 1. Muerte y supervivencia: significado.
- Tema 2. Causa de la muerte.
- Tema 3. Sujeto causante.
- Tema 4. Situaciones asimiladas al alta.
- Tema 5. Auxilio por defunción.
- Tema 6. Pensión de viudedad: requisitos, cuantía, base reguladora, compatibilidad y extinción.
- Tema 7. Pensión de viudedad SOVI.
- Tema 8. Pensión de orfandad: beneficiarios, requisitos, cuantía, límites, base reguladora, compatibilidad, abono y extinción.
- Tema 9. Prestación en favor de familiares: beneficiarios, requisitos, cuantía, incremento, límites, base reguladora y extinción.
- Tema 10. Subsidio temporal en favor de hijos y hermanos: cuantía y extinción.
- Tema 11. Indemnización especial: beneficiarios y cuantía.
- Tema 12. Imprescriptibilidad de las prestaciones.
- Tema 13. Reconocimiento del derecho.
- Tema 14. Pago de la prestación.
- Tema 15. Documentación.
- Tema 16. Reconocimiento de las prestaciones.

MÓDULO 13. JUBILACIÓN.

- Tema 1. La jubilación como prestación contributiva.
 - 1.1. Concepto. Situación protegida y requisitos de acceso a la protección.
 - 1.2. La edad pensionable: incentivos a la permanencia en activo. La jubilación anticipada. El cómputo de las carencias.
 - 1.3. Determinación de la cuantía de la pensión. La revalorización de la pensión de jubilación. Complementos por mínimos.
- Tema 2. Las relaciones entre Incapacidad Permanente y jubilación.
- Tema 3. La pensión de jubilación no contributiva.
 - 3.1. Antecedentes normativos y marco jurídico actual.
 - 3.2. Beneficiarios.
 - 3.3. Requisitos del hecho causante.
 - 3.4. Dinámica de la prestación.
 - 3.5. Cuantía y compatibilidades.
 - 3.6. Obligaciones de los beneficiarios.
 - 3.7. Gestión de la prestación.
 - 3.8. Cálculo de la prestación.

MÓDULO 14. DESEMPLEO.

- Tema 1. Concepto.
- Tema 2. Sujetos protegidos.
- Tema 3. Acción protectora.
 - 3.1. Prestación por desempleo: requisitos. Situación legal de desempleo: acreditación periodo de cotización. Duración de la prestación. Cuantía. Nacimiento del derecho y dinámica de la prestación. Documentación.
 - 3.2. Subsidio por desempleo: beneficiarios. Supuestos. Cuantía. Duración y dinámica de la prestación. Documentación.
 - 3.3. Subsidios especiales.
 - 3.4. Compatibilidad.
 - 3.5. Pago.
 - 3.6. Obligaciones de empresarios y trabajadores.
 - 3.7. Responsabilidad.

MÓDULO 15. SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA.

- Tema 1. La negociación colectiva y las mejoras de la Seguridad Social. Complementos a prestaciones.
- Tema 2. Externalización de los compromisos de pensiones: planes y fondos de pensiones. Seguros colectivos. Mutualidades de previsión social.

MÓDULO 16. RÉGIMENES ESPECIALES DE SEGURIDAD SOCIAL.

- Tema 1. El campo de aplicación de los regímenes especiales.
- Tema 2. Régimen especial de los trabajadores autónomos. Ámbito de aplicación, cotización y recaudación. Acción protectora.
- Tema 3. Régimen especial agrario. Ámbito de aplicación, cotización, recaudación y acción protectora.
- Tema 4. Otros.

MÓDULO 17. TUTELA ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL.

- Tema 1. La potestad sancionadora en el Orden Social.
- Tema 2. Infracciones administrativas en materia de Seguridad Social. Concepto. Infracciones de los empresarios, trabajadores por cuenta propia y asimilada: leves, graves y muy graves.
- Tema 3. Infracciones de los trabajadores o asimilados, beneficiarios y solicitantes de prestaciones.
- Tema 4. Infracciones de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social.
- Tema 5. Responsabilidades y sanciones.
- Tema 6. Criterios de graduación de las sanciones. Cuantía. Reincidencia.
- Tema 7. Responsabilidades empresariales, de las Mutuas y sanciones a los empresarios que colaboren voluntariamente en la gestión.
- Tema 8. Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios en materia de Seguridad Social.

MÓDULO 18. LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL Y COMUNITARIO.

- Tema 1. La Seguridad Social en los Convenios y Tratados Internacionales.
- Tema 2. El Derecho Comunitario de la Seguridad Social. Coordinación de sistemas. Principios. Totalización de periodos. Derechos adquiridos y en curso de adquisición.
- Tema 3. Cuestiones transfronterizas.
- Tema 4. Otras cuestiones en relación con las prestaciones.



LIBRO A ENTREGAR EN EL CURSO

CÓDIGO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Colección: Códigos Básicos (Aranzadi)

Marca: Aranzadi

Autor/es: Antonio V. Sempere Navarro, Guillermo Rodríguez Iniesta

Edición: 16ª (2011) | Páginas: 2150

Encuadernación: Rústica

ISBN: 978-84-9903-607-6



DURANTE EL TRANSCURSO DEL CURSO EL ALUMNO TENDRÁ ACCESO GRATUITO A WESTLAW PRACTICO SOCIAL

El acceso a Westlaw práctico social no se podrá sustituir por ningún otro.

- Formato: Online.
- Marca: Westlaw.
- Actualización: Diaria.

Información doctrinal de carácter práctico en materia Social. Incluye comentarios doctrinales, casos prácticos, checklists, formularios, unificación de doctrina, cuadros, webs relacionadas, direcciones de interés, así como los textos de la normativa, de las sentencias y de la bibliografía mencionadas en el resto de documentos.

