OFERTA DE EMPLEO

- **Puesto:** Técnico/a para etiquetado POS y NER – Contrato OTEM250310
- **Empresa:** Fundación General de la Universidad de La Rioja (MP).
- **Localización:** Logroño.
- **Plazas:** 1
- **Tipo de contrato:** Contrato laboral temporal.
- **Jornada:** Parcial (15 horas semanales)
- **Procedimiento:** Proceso de selección e incorporación inmediata.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

La Fundación General de la Universidad de La Rioja (FUR), fue constituida en 1997, como una entidad sin ánimo de lucro contando como fines generales la promoción de iniciativas que fortalezcan la conexión entre la Universidad y la sociedad, canalizando la cooperación con el sector empresarial y potenciando actividades en investigación, cultura, deporte, artes e innovación educativa.

Actualmente, la Fundación General de la Universidad de La Rioja (Medio Propio) es medio propio instrumental y servicio técnico respecto de la Universidad de La Rioja. Esta última podrá encomendar a la Fundación los trabajos y actividades que precisen para el ejercicio de sus competencias y funciones, y esta estará obligada a realizarlos con carácter exclusivo en las materias que constituyen su objeto social.

La Fundación General de la Universidad de La Rioja tiene como misión principal fomentar la integración activa entre la Universidad y la sociedad, facilitando iniciativas académicas, culturales, científicas, educativas y deportivas. Promueve la cooperación entre la Universidad, el sector empresarial e instituciones públicas y privadas, impulsando la innovación educativa y el desarrollo cultural. Aspiramos a consolidarnos como referente regional y nacional en la dinamización de vínculos entre la universidad y la sociedad, generando un impacto significativo en el desarrollo académico, cultural e innovador de La Rioja. Nuestra visión es liderar proyectos estratégicos interdisciplinarios que fortalezcan la presencia de la UR en el territorio, fomenten el talento local y activen espacios de conocimiento compartido y desarrollo sostenible.

La Fundación de la Universidad de la Rioja-M.P. realiza la gestión técnico-administrativa y económica de la Oficina de Transferencia de Conocimiento de la Universidad de La Rioja.

El contrato se enmarca en la ejecución del trabajo de investigación arqueológica a d El contrato se enmarca en el proyecto de investigación *“Corpus Oral de Referencia del Español en Contacto. Fase II: Lenguas minoritarias”.*

En este proyecto se está llevando a cabo la recolección y anotación de un corpus de entrevistas en español para su posterior análisis y explotación a través de una página web. Esta oferta de trabajo se centra en la fase de anotación del corpus mediante técnicas de procesado de lenguaje natural como son el etiquetado Part-of-Speech (POS) y Name-Entity Recognition (NER). Además se llevará a cabo un parseado del corpus basado en Universal Dependencies y Penn Treebank.

La persona seleccionada actuará siempre bajo la dirección y supervisión del investigador principal del proyecto contra cuyo presupuesto se celebran la contratación laboral.

Principales tareas:

La persona contratada será responsable de llevar a cabo el proceso de etiquetado POS y NER mediante librerías de procesamiento de lenguaje natural, y además parsear el corpus mediante los formatos de Universal Dependencies y Penn Treebank.

JORNADA Y HORARIO

Duración contrato: Tres meses
Jornada parcial: 15 horas
Horario: de 9 a 12 horas, de lunes a viernes.

RETRIBUCIÓN:

Retribución bruta mensual máxima de 695 euros.

REQUISITOS:

Para poder acceder a la contratación se requiere estar en posesión de alguna de las siguientes titulaciones :

- Graduados/as o Licenciados/as en Filología Hispánica.
- Graduados/as o Licenciados/as en Filología Inglesa.

SE VALORARÁ:

- Conocimientos de programación en Python:
- Manejo de librerías de procesamiento de lenguaje natural.
- Conocimientos en etiquetado POS y NER.
- Formación complementaria relacionada con el procesamiento del lenguaje.

Para que los méritos puedan valorarse deben poder demostrarse mediante repositorios de código en abierto (plataformas como GitHub), para el caso de los conocimientos informáticos, experiencia académica (vida laboral/hojas de servicios) y diplomas obtenidos para la formación complementaria.

Los/as interesados/as deben enviar su curriculum al correo electrónico otc@unirioja.es hasta las 12:00 del 24 de octubre de 2025.

Imprescindible indicar en el asunto Técnico/a para etiquetado POS y NER – Contrato OTEM250310

BASES DE CONVOCATORIA

La Fundación General de la Universidad de La Rioja (MP) convoca el presente proceso selectivo para la cobertura de un puesto de Técnico/a para etiquetado POS y NER – Contrato OTEM250310, por el sistema general de acceso libre.

A través del presente proceso selectivo se garantiza el máximo rigor en la aplicación de los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y concurrencia.

El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso en dos fases: valoración curricular y entrevista.

CONVOCATORIA, SOLICITUDES Y PLAZO DE PRESENTACIÓN

La presente convocatoria se publica en la página web de la Fundación General de la Universidad de La Rioja (MP), con fecha 17 de octubre.

Los/as interesados/as deben enviar su curriculum al correo electrónico otc@unirioja.es hasta las 12:00 del 24 de octubre de 2025.

Imprescindible indicar en el asunto Técnico/a para etiquetado POS y NER – Contrato OTEM250310

No serán admitidas al proceso las solicitudes que no se reciban en el plazo establecido.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el Órgano de Selección analizará las candidaturas presentadas para determinar su admisión a participar en el proceso selectivo, en función del cumplimiento de requisitos establecidos en la oferta.

REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN.

Los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) No se exigen requisitos específicos en cuanto a nacionalidad o residencia de los solicitantes para la participación en el procedimiento.
b) No obstante, la contratación de investigadores extranjeros no comunitarios, la cual se formalizará a los solos efectos de realización de tareas de investigación propias del proyecto, quedará condicionada a la obtención de la correspondiente autorización de residencia que les autorice a residir y trabajar en España al amparo de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social y disposiciones reglamentarias de aplicación.
c) Tener cumplidos dieciséis años de edad y no haber cumplido la edad de jubilación forzosa.
d) No padecer enfermedad, ni estar afectado por limitaciones físicas y psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de la función a desarrollar. Si se trata de aspirantes con discapacidad, deberán acreditar una discapacidad de grado igual o superior al 33 por ciento, debidamente reconocida, así como su compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes.
e) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones. En caso de los nacionales de un Estado de los detallados anteriormente, no estar sometido a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la función pública.

f) Estar en posesión del título de cualquiera de las siguientes titulaciones:

- Graduados/as o Licenciados/as en Filología Hispánica.
- Graduados/as o Licenciados/as en Filología Inglesa.

Será necesaria la homologación o declaración de equivalencia de los títulos obtenidos en el extranjero.

SISTEMA DE SELECCIÓN

El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso y constará de las siguientes fases:

Fase I: Valoración curricular …….. Máximo 30 puntos
Fase II: Entrevista ……. Máximo 70 puntos

Valoración curricular (máximo 30 puntos):

Consistirá en el análisis curricular de los datos aportados por las personas participantes, considerando el grado de ajuste a los requisitos y con los criterios de valoración establecidos, siguiendo la siguiente ponderación

- Programación en Python (10 puntos).
- Manejo de librerías de procesamiento de lenguaje natural (5 puntos).
- Conocimientos en etiquetado POS y NER (5 puntos).
- Formación complementaria relacionada con el procesamiento del lenguaje (10 puntos).

Será necesario alcanzar al menos la mitad de los puntos (15) para pasar a la siguiente fase.

Entrevista (máximo 70 puntos):

Esta fase consistirá en una entrevista personal con el Órgano de Selección con objeto de poder estimar las mejores aptitudes personales, técnicas y de gestión de las personas candidatas en relación con las funciones y tareas del puesto a desempeñar.

Las personas candidatas serán convocadas telefónicamente para fijar la fecha y hora de la entrevista.

La candidatura seleccionada será la que obtenga mayor puntuación en el proceso, una vez sumados los puntos obtenidos en las dos fases establecidas en la convocatoria.

En el caso de producirse un empate entre dos o más candidaturas, prevalecerá quien haya obtenido mayor puntuación en la Fase de Entrevista.

Las personas candidatas que no hayan sido incorporadas podrán pasar a constituir una bolsa de candidaturas en reserva para posibles contrataciones para un puesto igual o análogo, en cuyo caso se les comunicará convenientemente.

La candidatura seleccionada será convocada para ofrecerle el puesto e informarle de las condiciones laborales.

COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO DE SELECCIÓN

El Órgano de Selección tiene capacidad para la interpretación de las normas que rigen la presente convocatoria y resolverá de forma motivada todas las incidencias que puedan surgir en el desarrollo de los procesos de selección.

El Órgano de Selección velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

El Órgano de Selección adoptará las medidas oportunas que permita a las personas con discapacidad, que así lo hubieran indicado en su solicitud, poder participar en las pruebas del proceso selectivo en igualdad de condiciones que el resto de participantes.

Con el objeto de garantizar la imparcialidad en este proceso de selección de personal, cada integrante del Órgano se Selección ha certificado la ausencia de conflicto de intereses en relación al presente proceso selectivo.

El órgano de selección estará constituido por un miembro de la FUR (MP) y otro miembro será externo a la plantilla de la FUR (MP).

PROTECCIÓN DE DATOS

La Fundación General de la Universidad de La Rioja (MP)cumple la legislación vigente en materia de protección de datos personales, la privacidad de los usuarios y el secreto y seguridad de los datos personales, de conformidad con lo establecido en la legislación aplicable en materia de protección de datos, en concreto, el Reglamento 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), adoptando para ello las medidas técnicas y organizativas necesarias para evitar la pérdida, mal uso, alteración, acceso no autorizado y robo de los datos personales facilitados, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos y los riesgos a los que están expuestos.

En concreto, se informa a los usuarios que sus datos de carácter personal sólo podrán obtenerse para su tratamiento con la finalidad de gestionar procesos de selección de personal, cuando sean adecuados, pertinentes y no excesivos en relación con el ámbito y las finalidades determinadas, explícitas y legítimas para las que se hayan obtenido.